

Zoznam merateľných ukazovateľov projektu a iných údajov

Kód výzvy: PSK-MSVVM-045-2026-DV-EFRR

Názov výzvy: Podpora rozvoja zručností prostredníctvom profesijných kvalifikácií a mikroosvedčení v odvetviach platformy STEP

Žiadateľ je povinný v žiadosti o NFP priradiť všetky merateľné ukazovatele projektu v zmysle tabuľky 1 pod textom.

Žiadateľ je povinný stanoviť cieľové hodnoty merateľných ukazovateľov projektu pre každú kombináciu priority, špecifického cieľa a kategórie regiónu **osobitne** v závislosti od výberu príkladov oprávnených hlavných aktivít projektu.

Tabuľka 1: Prehľad oprávnených hlavných aktivít projektu

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Poradové číslo	Názov oprávnenej hlavnej aktivity projektu	Kódy relevantných merateľných ukazovateľov projektu	
				výstup	výsledok
1P3 / RSO1.6	MRR	1.	Rozvoj zručností prostredníctvom tvorby a realizácie vzdelávacích programov vedúcich k získaniu mikroosvedčenia a/alebo profesijnej kvalifikácie	PSKPO075 PSKPSOI43	PSKPR060
1P3 / RSO1.6	VRR	2.	Rozvoj zručností prostredníctvom tvorby a realizácie vzdelávacích programov vedúcich k získaniu mikroosvedčenia a/alebo profesijnej kvalifikácie	PSKPO075 PSKPSOI43	PSKPR060

Merateľné ukazovatele projektu

Merateľné ukazovatele projektu sú vykazované prijímateľom v rámci monitorovacích správ projektu.

Počas obdobia účinnosti Zmluvy o poskytnutí NFP je prijímateľ povinný najmenej raz ročne¹ predkladať poskytovateľovi **monitorovacie správy projektu**, v ktorých prijímateľ monitoruje plnenie merateľných ukazovateľov projektu.

Prijímateľ v monitorovacích správach projektu vykazuje spravidla dosiahnuté kumulatívne hodnoty merateľných ukazovateľov aktuálne k dátumu konca monitorovacieho obdobia.² Pri vykazovaní dosiahnutých hodnôt merateľných ukazovateľov projektu, pri ktorých je stanovená požiadavka na zber záznamov jedinečnosti je prijímateľ v rámci monitorovacej správy v ITMS21+ povinný relevantné záznamy jedinečnosti správne zaevidovať v detaile merateľného ukazovateľa projektu a potvrdiť platnosť týchto údajov.³

Cieľová hodnota **merateľného ukazovateľa výstupu** nesmie klesnúť pod 75 % jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP/ resp. ktorá bola Poskytovateľom odsúhlasená v rámci súčinnosti pri uzatváraní Zmluvy o NFP. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Cieľová hodnota merateľného ukazovateľa výstupu je záväzná z hľadiska dosiahnutia jej cieľovej hodnoty podľa schválenej žiadosti o NFP. Nedosiahnutie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výstupu automaticky spôsobuje zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu.

Cieľová **hodnota merateľného ukazovateľa výsledku** nesmie klesnúť pod 40 % jeho cieľovej hodnoty uvedenej v schválenej žiadosti o NFP/ resp. ktorá bola Poskytovateľom odsúhlasená v rámci súčinnosti pri uzatváraní Zmluvy o NFP^{Chyba! Záložka nie je definovaná.}. Pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod uvedené percento nemožno schváliť v rámci procesu definovanom podľa čl. 16 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí NFP a považuje sa to za podstatnú zmenu projektu. **Projekt, ktorý je zaťažený podstatnou zmenou projektu nie je možné financovať.** Poskytovateľ schváli zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku bez aplikácie sankčného mechanizmu t. j. vplyvu na zníženie NFP, len ak sú splnené nasledovné podmienky:

- dôvody požadovaného zníženia sú spôsobené v prevažnej miere faktormi, ktoré prijímateľ objektívne nemohol ovplyvniť,
- nová cieľová hodnota ukazovateľa výsledku je primeraná z časového, finančného a vecného hľadiska v porovnaní so stavom a očakávaniami, ktoré vyplývajú zo schválenej žiadosti o NFP.

¹ Poskytovateľ môže zvýšiť frekvenciu predkladania monitorovacích správ projektu častejšie, nie je však možné túto frekvenciu znižovať. Poskytovateľ predmetné ustanovenie upravuje podľa Zmluvy o poskytnutí NFP, resp. Rozhodnutia o schválení ŽoNFP.

² Ak existuje požiadavka vykazovania inej než kumulatívnej hodnoty MU projektu (napr. poslednej ročnej hodnoty), táto požiadavka je uvedená v definičnej matici daného MU projektu.

³ V prípade nerelevancie sa text vypustí, tzn. ak sa v rámci výzvy nesleduje merateľný ukazovateľ projektu, pre ktorý je potrebné zabezpečiť zber záznamov jedinečnosti.

Ak nie je splnená čo i len jedna časť z vyššie uvedených podmienok poskytovateľ je oprávnený schváliť zníženie cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku s tým, že automatickým dôsledkom takéhoto schválenia je zníženie výšky NFP na základe aplikácie sankčného mechanizmu. Vo vzťahu k nedosiahnutiu cieľovej hodnoty Merateľného ukazovateľa výsledku Projektu k uplatneniu sankčného mechanizmu podľa tohto ustanovenia nedôjde, ak sú splnené podmienky na uplatnenie výnimky uvedenej v druhom pododseku čl. 4 ods. 4.3 zmluvy, resp. v príslušnej časti Rozhodnutia o schválení ŽoNFP.

⁴Ak v zmysle čl. 65 nariadenia o spoločných ustanoveniach projekt nepredstavuje investíciu do výroby, ani investíciu do infraštruktúry, pokles cieľovej hodnoty merateľného ukazovateľa výsledku pod vyššie uvedené percento sa nemusí považovať za podstatnú zmenu projektu, ak zo slovného hodnotenia výsledku projektu budú súčasne splnené nasledovné podmienky:

- (i) bol nepochybne dosiahnutý výsledok Projektu v predpokladanom rozsahu a
- (ii) nedošlo k porušeniu zásad správneho finančného riadenia a efektívneho a účelného nakladania s verejnými prostriedkami v zmysle príslušnej legislatívy.

Doba udržateľnosti projektu je 5 rokov.

Tabuľka 2: Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Typ merateľného ukazovateľa projektu	Kód merateľného ukazovateľa projektu	Názov merateľného ukazovateľa projektu	Merná jednotka	Čas plnenia merateľného ukazovateľa projektu	Zber záznamov jedinečnosti ⁵	Identifikátor jedinečnosti
výstup	PSKPO075	Počet účastníkov v procese vzdelávania zameraného na rozvoj zručností a kompetencií	počet	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	nie	n/a
výstup	PSKPSOI43	Počet inštitúcií podporených na rozvoj zručností pre STEP	počet	ku koncu realizácie hlavných aktivít projektu	áno	IČO
výsledok	PSKPR060	Počet zavedených programov vzdelávania relevantných pre STEP	program	v rámci udržateľnosti projektu	nie	n/a

⁴ Poskytovateľ môže vypustiť danú textáciu/odsek pri tých výzvach, v rámci ktorých vzhľadom na povahu HAP, budú predkladané projekty predstavujúce výlučne investície do výroby/alebo infraštruktúry.

⁵ Pri merateľnom ukazovateli projektu so stanovenou požiadavkou na zber záznamov jedinečnosti (vybratá možnosť „áno“) je prijímateľ povinný pri vykazovaní dosiahnutej hodnoty zaevidovať relevantné záznamy jedinečnosti v systéme ITMS21+ v detaile merateľného ukazovateľa projektu podľa zvoleného identifikátora jedinečnosti.

Definície merateľných ukazovateľov projektu

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPO075	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet účastníkov v procese vzdelávania zameraného na rozvoj zručností a kompetencií	
3	Merná jednotka	počet	
4	Typ ukazovateľa	výstup	
5	Východisková hodnota ⁶	nie	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklady zdrojov overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Účastníci v procese vzdelávania zameraného na rozvoj zručností a kompetencií pre potreby domén RIS3 alebo potreby odvetví platformy STEP. Účastníkmi vzdelávania sa rozumejú osoby, ktoré sa zúčastňujú na procese vzdelávania (vzdelávanie dospelých, formálne vzdelávanie) alebo na činnostiach odbornej prípravy (odborná príprava mimo pracoviska / na pracovisku, odborné vzdelávanie atď.) so zameraním na rozvoj zručností a kompetencií pre potreby domén RIS3 alebo potreby odvetví platformy STEP. Informácie sa môžu získať z administratívnej databázy alebo priamo od účastníka/realizátora vzdelávania alebo odbornej prípravy. Hodnota sa vykazuje formou evidencie účastníkov pomocou informačných systémov, alt. ručne.	Áno	Napr.: menné zoznamy účastníkov vzdelávania, výstupy administratívnych databáz a pod.

⁶ V prípade voľby „áno“ je žiadateľ povinný pre daný merateľný ukazovateľ v ŽoNFP vyplniť aj východiskovú hodnotu.

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPSOI43	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet inštitúcií podporených na rozvoj zručností pre STEP	
3	Merná jednotka	počet	
4	Typ ukazovateľa	výstup	
5	Východisková hodnota ⁷	nie	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
7	Zber záznamov jedinečnosti	áno	
8	Identifikátor jedinečnosti	IČO	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklady zdrojov overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Počet inštitúcií, ktoré sú podporené za účelom rozvoja zručností v technologických odvetviach platformy STEP: digitálne technológie a špičkové technologické inovácie, čisté technológie efektívne využívajúce zdroje , biotechnológie a obranné technológie. Započítané sú subjekty finančne podporené z projektu, t. j. právnické osoby prijímateľa, partnera, užívateľa.	áno	Zmluva o poskytnutí NFP alebo Rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP (prijímateľ), zmluva o partnerstve (partner), zmluva alebo iný obdobný právny vzťah medzi prijímateľom a užívateľom (užívateľ), ktoré sú zverejnené v Centrálnom registri zmlúv.
2.1	Podporená inštitúcia je vykázaná prostredníctvom identifikátora jedinečnosti - IČO (identifikačné číslo organizácie). Záznamy jedinečnosti s identifikátorom jedinečnosti IČO je prijímateľ povinný zaevidovať v detaile merateľného ukazovateľa projektu, ktoré je dostupné len prostredníctvom zmeny projektu typu „monitorovanie“ (viď usmernenie „ Monitorovanie projektu v systéme ITMS21+ “), v predpísanom tvare (príklad IČO: 00123456 - musí byť uvádzané bez medzier a musí mať 8 znakov).	áno	Zmluva o poskytnutí NFP, Rozhodnutie o schválení žiadosti o NFP, vyplnený zoznam záznamov jedinečnosti v detaile merateľného ukazovateľa projektu v ITMS21+

⁷ V prípade voľby „áno“ je žiadateľ povinný pre daný merateľný ukazovateľ v ŽoNFP vyplniť aj východiskovú hodnotu.



Číslo riadka	Oblasť	Metadáta merateľného ukazovateľa projektu	
1	Kód ukazovateľa	PSKPR060	
2	Názov ukazovateľa projektu	Počet zavedených programov vzdelávania relevantných pre STEP	
3	Merná jednotka	program	
4	Typ ukazovateľa	výsledok	
5	Východisková hodnota ⁸	nie	
6	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
7	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
8	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica merateľného ukazovateľa projektu			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Príklady zdrojov overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	<p>Počet programov vzdelávania zameraných na podporu vývoja a výroby kritických technológií v odvetviach platformy STEP zavedených do praxe. Pod programom sa rozumie program alebo jeho ekvivalenty v zmysle príslušnej platnej legislatívy. Programy sú funkčné v čase ukončenia realizácie projektu, pod zavedením do praxe sa rozumie:</p> <ul style="list-style-type: none">- v prípade programov, ktoré v zmysle platnej legislatívy podliehajú akreditácii, sa zavedením programu myslí jeho akreditácia v zmysle zákona č.300/2025 Z. z.,- v prípade programov podľa zákona č. 292/2024 Z. z., sa zavedením myslí dostupnosť programu pre realizáciu vzdelávania - tzn. program je zverejnený v príslušnom registri a záujemcovia sa môžu prihlásiť na vzdelávania, resp. v programe prebieha vzdelávanie.	áno	<p>Napr.:</p> <p>Rozhodnutie alebo iný dokument preukazujúci udelenie akreditácie / schválenie programu. Dokladajú sa kópie dokumentov. Link na program podľa zákona č. 292/2024 Z. z. zverejnený v príslušnom registri.</p>

⁸ V prípade voľby „áno“ je žiadateľ povinný pre daný merateľný ukazovateľ v ŽoNFP vyplniť aj východiskovú hodnotu.

Iné údaje

Iné údaje sú údaje, resp. parametre (iné ako merateľné ukazovatele projektu), ktoré prijímateľ povinne a každoročne poskytuje prostredníctvom monitorovacích správ počas implementácie projektu, resp. v rámci udržateľnosti projektu v zmysle Zmluvy o poskytnutí NFP. Žiadateľ neuvádza iné údaje v rámci formuláru Žiadosti o poskytnutie NFP. V zmysle výzvy sa prenášajú do prílohy 2: Predmet podpory NFP Zmluvy o poskytnutí NFP. Chyba! Záložka nie je definovaná.

Tabuľka 3: Prehľad iných údajov

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Kód iného údaje	Názov iného údaje	Merná jednotka	Čas plnenia iného údaje ⁹	Zber záznamov jedinečnosti ¹⁰	Identifikátor jedinečnosti
1P3 / RSO1.6	MRR	DPSK033	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	počet	K	nie	n/a
1P3 / RSO1.6	VRR	DPSK033	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	počet	K	nie	n/a
1P3 / RSO1.6	MRR	DPSK034	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a
1P3 / RSO1.6	VRR	DPSK034	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a
1P3 / RSO1.6	MRR	DPSK035	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a
1P3 / RSO1.6	VRR	DPSK035	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	EUR/rok	K	nie	n/a
1P3 / RSO1.6	MRR	DRPSK021	Podiel absolventov vzdelávania, u ktorých sa v priebehu 6 mesiacov po absolvovaní preukázal pozitívny vplyv vzdelávania na ich profesijné uplatnenie	%	U	nie	n/a

⁹ Vyjadruje obdobie počas ktorého je povinný prijímateľ zasielať poskytovateľovi iné údaje:

- K – koniec realizácie projektu, len raz a to v rámci záverečnej monitorovacej správy,
- U – počas obdobia udržateľnosti projektu.

¹⁰ Pri inom údaji so stanovenou požiadavkou na zber záznamov jedinečnosti (vybratá možnosť „áno“) je prijímateľ povinný pri vykazovaní dosiahnutej hodnoty zaevidovať relevantné záznamy jedinečnosti v systéme ITMS21+ v detaile iného údaje podľa zvoleného identifikátora jedinečnosti.



Spolufinancovaný
Európskou úniou



PROGRAM
SLOVENSKO



MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,
VÝVOJA A MLÁDEŽE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Príloha č. 3 výzvy

Kód priority a špecifického cieľa	Kategória regiónov	Kód iného údajá	Názov iného údajá	Merná jednotka	Čas plnenia iného údajá ⁹	Zber záznamov jedinečnosti ¹⁰	Identifikátor jedinečnosti
1P3 / RSO1.6	VRR	DRPSK021	Podiel absolventov vzdelávania, u ktorých sa v priebehu 6 mesiacov po absolvovaní preukázal pozitívny vplyv vzdelávania na ich profesijné uplatnenie	%	U	nie	n/a



Definície iných údajov

Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údajja	
1	Kód iného údajja	DPSK033	
2	Názov iného údajja	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	
3	Merná jednotka	počet	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	nie	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údajja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Zdroje overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	<p>Hodnota iného údajja sa stanovuje ako celkový počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím, ktoré vznikli realizáciou projektu.</p> <p>Nástroje = opatrenia, služby alebo zariadenia zamerané na odstraňovanie prekážok a bariér brániacich v prístupnosti osobám so zdravotným postihnutím k výstupom projektu. Ide o nástroje zlepšenia prístupnosti</p> <ul style="list-style-type: none">• k fyzickému prostrediu (napr. bezbariérová stavba, chodník s reliéfnym povrchom, odstránenie výškových rozdielov, rampy)• k doprave (napr. nástupište, zdvíhacie plošiny, výťah, oznamovacie a navádzacie systémy a pod.),• k informáciám a komunikácii vrátane informačných a komunikačných technológií a systémov (napr. webová stránka, odporúčaný typ písma zverejňovaných textov a pod.), ako aj k ďalším prostriedkom a službám dostupným alebo poskytovaným verejnosti. <p>Bližšie informácie uvedené v rámci Systému implementácie horizontálnych princípov</p> <p>Ide o prístupnosť najmä v zmysle:</p> <p>- Vyhlášky Ministerstva životného prostredia SR č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie v znení vyhlášky Ministerstva dopravy a výstavby Slovenskej republiky č. 34/2020 Z. z. (poznámka: Podľa § 84 ods. 23 písm. b) stavebného zákona č. 25/2025 Z. z. je táto vyhláška platná a účinná až do</p>	Áno	Realizované aktivity projektu, projektová a technická dokumentácia, inštalačný list, „Check list – vyhlásenie o bezbariérovom prístupe“, kolaudačné rozhodnutie, plagát, leták, webová stránka, správy z finančnej kontroly na mieste a pod.



Príloha č. 3 výzvy

	<p>nadobudnutia účinnosti vykonávacích právnych predpisov vydaných na základe stavebného zákona, najneskôr však do 31. marca 2027.),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vyhlášky Úradu podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu č. 78/2020 Z.z. o štandardoch pre informačné technológie verejnej správy v znení neskorších predpisov <p>Za osobu so zdravotným postihnutím sa považuje osoba s dlhodobými telesnými, mentálnymi, intelektuálnymi alebo zmyslovými postihnutiami, ktoré v súčinnosti s rôznymi prekážkami môžu brániť ich plnému a účinnému zapojeniu sa do spoločnosti na rovnakom základe s ostatnými. (Dohovor OSN) Osoby so zdravotným postihnutím zahŕňajú všetky osoby so zdravotným postihnutím, a to osoby, ktorým je priznaný status osoby so zdravotným postihnutím buď podľa zákona 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti, alebo podľa zákona č. 447/2008 Z. z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia (osoba s ťažkým zdravotným postihnutím) alebo podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení (osoba, ktorá má zníženú mieru schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť).</p> <p>Medzi vykazované nástroje sa nezapočítavajú komunikačné nástroje použité na informovanie verejnosti o podpore realizovaného projektu (napr. informačná tabuľa, banner, roll-up o podpore z programu, letáky, brožúry, webová stránka, kde bola z dôvodu realizácie projektu len dodaná informácia po podpore z fondov EÚ apod.), ktoré povinne podliehajú technickým charakteristikám uvedeným v rámci prílohy IX Informovanie a zviditeľnenie v súlade s čl. 47, 49 a 50 Nariadenia o všeobecných ustanoveniach.</p>		
2.1	<p>Vykazuje sa jedinečný počet nástrojov</p> <p>Príklady výpočtu:</p> <p>4 vybudované/prispôsobené výťahy = 1 nástroj, Webová stránka s odporúčaným typom písma – (bezpätkovým) = 1 nástroj</p> <p>Výťah je považovaný za nástroj odstraňujúci bariéru fyzického prístupu, webová stránka so správnym typom písma je nástroj na získavanie informácií pre zrakovo znevýhodnené osoby, t. z. že v uvedenom prípade ide o dva osobitné nástroje odstraňujúce dve rôzne znevýhodnenia.</p>	Áno	<p>Realizované aktivity projektu, projektová a technická dokumentácia, inštalačný list, „Check list – vyhlásenie o bezbariérovom prístupe“, kolaudačné rozhodnutie, plagát, leták, webová stránka, správy z finančnej kontroly na mieste a pod.</p>



Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja	
1	Kód iného údaja	DPSK034	
2	Názov iného údaja	Priemerná hrubá mesačná mzda financovaná z projektu za rok	
3	Merná jednotka	EUR/rok	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Zdroje overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Iný údaj vyjadruje priemernú hrubú mesačnú mzdu zamestnancov financovaných z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaniu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovateľ ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť; napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtárne prijímateľa.
1.2	Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný pomer v zmysle: Zákona 311/2001 Z.z. - Zákonník práce v znení neskorších predpisov, Zákona č. 55/2017 Z.z. - Zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákona č. 553/2003 Z.z. - Zákona o o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Zákon č. 552/2003 Z.z. - Zákon o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne.
2.1	Hodnota iného údaja predstavuje podiel súčtu priemerných hrubých mesačných miezd za všetkých oprávnených pracovníkov (priemerná hrubá mesačná mzda pracovníka sa vypočíta ako aritmetický priemer hrubých mesačných miezd),	áno	Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaja. Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním



Príloha č. 3 výzvy

	ktorým bola financovaná mzda z projektu (čítateľ) a súčtu oprávnených pracovníkov v FTE (Full Time Equivalent, t.j. ekvivalent plného pracovného úväzku) - (menovateľ), za obdobie roka predchádzajúceho zaslaníu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. V prípade, že sa zamestnancovi uhrádza z oprávnených výdavkov len časť hrubej mzdy, do výpočtu vstupuje len časť mzdy financovaná z projektu.		výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaj vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVR SR).
3.1	Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku, resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1 FTE, s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku predstavuje 0,3 FTE...	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej učtarne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.



Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaj	
1	Kód iného údaj	DPSK035	
2	Názov iného údaj	Medián priemerných hrubých mesačných miezd financovaných z projektu za rok	
3	Merná jednotka	EUR/rok	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údaj			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Zdroje overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	Zamestnanci, ktorých mzda je financovaná z projektu. Nevzťahuje sa na zamestnancov financovaných z projektu v súlade so zásadou, že nepriame výdavky pokryté zjednodušeným vykazovaním výdavkov nie sú predmetom monitorovania, keďže nemajú priamy prínos k aktivitám projektu a zároveň poskytovateľ ich monitorovanie ani nevie zabezpečiť. napr. paušálna sadzba na nepriame výdavky sa počíta automaticky zo základne pre výpočet a nie je potrebné ju nijakým spôsobom dokladovať.	áno	Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtárne prijímateľa.
2.1	Hodnota iného údaj predstavuje medián priemerných hrubých mesačných miezd prepočítaných na celé FTE (ekvivalent plných pracovných úväzkov), financovaných z projektu za obdobie roka predchádzajúceho zaslaníu monitorovacej správy, počas ktorého bolo pracovné miesto financované z projektu. Ide o strednú hodnotu, ktorá po usporiadaní/zoradení priemerných hrubých mesačných miezd rozdelí množinu/súbor na 2 polovice. V prípade nepárneho počtu položiek/hodnôt je medián stredný prvok. V prípade párneho počtu položiek sa hodnota mediánu vypočíta ako aritmetický priemer dvoch daných hodnôt. Počet zamestnancov prepočítaný na FTE - ekvivalent plného pracovného úväzku (resp. na bežne zmluvne viazaný pracovný čas v organizácii - Kolektívne dohodnutý, či zákonom upravený plný pracovný čas v danej organizácii (zväčša môže ísť o 8 alebo 7,5 hodinový pracovný čas). Napr. Zamestnanec s plným pracovným úväzkom predstavuje 1FTE, s polovičným pracovným úväzkom predstavuje 0,5 FTE, s plným pracovným úväzkom, v rámci ktorého vykonáva činnosti na projekte iba v pomere 30% z úväzku predstavuje 0,3 FTE.	áno	Podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaj. Pri projektoch, v rámci ktorých sú mzdové výdavky preukazované zjednodušeným vykazovaním výdavkov postačuje údaj v monitorovacej správe projektu. V takomto prípade môže byť podklad prijímateľa o výpočte skutočnej hodnoty iného údaj vyžiadaný v rámci kontroly na mieste gestorom HP (MPSVaR SR).



Príloha č. 3 výzvy

3.1	<p>Zamestnanci s uzavretým pracovným pomerom. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa mzda zamestnancov, s ktorými bol uzavretý pracovný pomer v zmysle: zákona 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z. z. zákon o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Do nameranej hodnoty sa zahŕňa aj mzda zamestnancov, s ktorými bola uzavretá niektorá z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (okrem mzdy učňov a študentov na prevádzkovej praxi, príjmu podnikateľov, ktorí nemajú uzavretú pracovnú zmluvu v danej organizácii).</p>	áno	<p>Pracovná zmluva alebo výpis zo sociálnej poisťovne, prípadne ďalšie podklady z personálneho oddelenia, resp. mzdovej účtárne prijímateľa, ktoré by mohli prispieť k prepočtu na FTE – údaje o pracovných úväzkoch. Súvaha – počet zamestnancov, kde je to uplatniteľné.</p>
-----	---	-----	--



Číslo riadka	Oblasť	Metadáta iného údaja	
1	Kód iného údaja	DRPSK021	
2	Názov iného údaja	Podiel absolventov vzdelávania, u ktorých sa v priebehu 6 mesiacov po absolvovaní preukázal pozitívny vplyv vzdelávania na ich profesijné uplatnenie	
3	Merná jednotka	%	
4	Vykazovanie hodnôt rozdelené podľa pohlavia	áno	
5	Zber záznamov jedinečnosti	nie	
6	Identifikátor jedinečnosti	n/a	
Definičná matica iného údaja			
Poradové číslo	Popis znaku, charakteristiky, pravidla	Povinnosť plnenia	Zdroje overenia, na základe ktorého prijímateľ dokladuje plnenie znaku, charakteristiky, pravidla
1.1	<p>Vyhodnotenie miery pozitívneho vplyvu absolvovania programu vzdelávania 6 mesiacov po jeho absolvovaní (napr. vedúceho k získaniu mikroosvedčenia, profesijnej kvalifikácie, a pod.) na absolventa vzdelávania.</p> <p>Za pozitívny vplyv sa považuje minimálne jeden z nasledovných faktorov:</p> <ul style="list-style-type: none">• zlepšenie pracovného postavenia (povýšenie, zvýšenie mzdy, rozšírenie kompetencií),• zmenu zamestnania za kvalifikovanejšie (zmena zamestnávateľa),• získanie nového pracovného miesta (zmena stavu z nezamestnaná osoba na zamestnaná osoba),• začatie samostatnej zárobkovej činnosti,• stabilizáciu v zamestnaní (napr. v prípade ohrozenia stratou pracovného miesta) alebo rozvoj kariérnych možností (možnosti kariérneho zlepšenia – vertikálne aj horizontálne). <p>Spôsob výpočtu: Podiel absolventov s pozitívnym vplyvom (%) = (Počet absolventov, ktorí uviedli pozitívnu zmenu / Celkový počet absolventov, ktorí poskytli spätnú väzbu v rámci prieskumu) ×100</p>	áno	Napr.: závery dotazníkového prieskumu realizovaného prijímateľom projektu adresované všetkým absolventom projektu.